



## АРХИТЕКТОР СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



ПОМОГАЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ДОЛГОСРОЧНУЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ  
ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ СИСТЕМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ,  
СОЗДАНИЕ ПОЛНОЦЕННЫХ СТРАТЕГИЙ И ИХ ЭФФЕКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ

*«Ядром и катализатором сохранения конкурентоспособности является процесс стратегического управления. Данный процесс определяет поведение компании на рынке и придает ей управляемый динамизм»*

*Дмитрий Рыцев*



# ФОРМУЛА

## ДИНАМИЧЕСКИХ СТРАТЕГИЙ



СОВЕРШЕННЫЕ ИНДУСТРИИ

Кое-что о стратегиях и стратегическом управлении.  
Проблемы, вызовы, возможные решения

# СУТЬ СОВРЕМЕННОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ЛАНДШАФТА

Существуют сотни дисциплин, подходов, навыков и [инструментов](#) стратегического управления, которые необходимо применять при управлении компанией. Но как бы идеально вы их не выполняли, это ничего не будет значить, если не делать некоторые ключевые вещи правильно.

Почему? Потому что традиционные подходы к стратегическому управлению, долгосрочному планированию, основанные на статических предположениях и однозначных зависимостях уже не работают.

Вот почему на сцену выходят **ДИНАМИЧЕСКИЕ СТРАТЕГИИ**

**НИКОГДА ЕЩЕ НЕ БЫЛО ТАК СЛОЖНО  
И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ИНТЕРЕСНО  
РЕАЛИЗОВЫВАТЬ СТРАТЕГИИ.**

**НА ЛЮБЫХ УРОВНЯХ.  
В ЛЮБЫХ СОЦИАЛЬНЫХ И БИЗНЕС  
СИСТЕМАХ.**

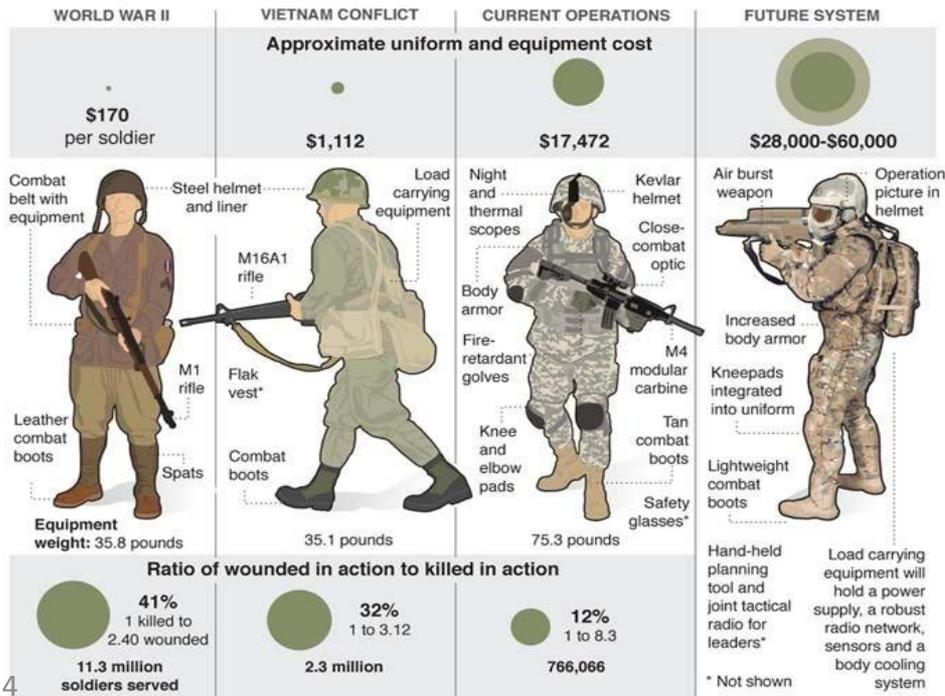
**ВСЕ ОНИ ВХОДЯТ В ЗОНУ  
ПОВЫШЕННОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ.**



# ОДНА ПРОСТАЯ АНАЛОГИЯ

## High cost of force protection

The current cost to outfit a U.S. soldier is about \$17,500, primarily for body armor and other protection. But the ratio of wounded to killed soldiers is far less than in previous wars. Future costs may double.



## ЗАЧЕМ ВСЕ ЭТО?

Чтобы выжить на поле боя!

Бизнес выживает гораздо менее эффективно, чем солдат на поле боя:

**ПЕРСПЕКТИВЫ БАНКРОТСТВА  
МАЯЧАТ ПЕРЕД ТРЕТЬЮ  
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ**

(Публикация в онлайн-издании gzt.ru, май 2010 г.)

# БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ



РАЗВИТИЕ ОРГАНОВ ЧУВСТВ –  
ОБНАРУЖЕНИЯ УГРОЗ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИДЕТ ГОРАЗДО  
АКТИВНЕЕ, ЕСЛИ ОТ ЭТОГО ЗАВИСИТ ИСХОД  
БОРЬБЫ

КОМПАНИЯ – СОЦИАЛЬНАЯ СИСТЕМА С  
ОГРАНИЧЕННЫМ СРОКОМ ЖИЗНИ

**ДИНАМИЧЕСКИЕ СТРАТЕГИИ** – ЭТО  
МЕТОД АДАПТАЦИИ КОМПАНИИ В БИЗНЕС  
СРЕДЕ – ТРАНСФОРМАЦИЯ ДНК  
КОМПАНИИ ДЛЯ ЛУЧШЕГО ВЫЖИВАНИЯ

# РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ФУНКЦИЙ ВНУТРИ КОМПАНИЙ ПОЛНОСТЬЮ ПЕРЕОСМЫСЛИВАЕТСЯ

**Ваши потенциальные потребители уже не покупают так, как прежде** (меняются их доходы, меняются каналы покупок, меняются их предпочтения)

**Меняются бизнес-модели** (возникают новые способы создания стоимости, исчезают старые)

**Ваши конкуренты уже не конкурируют с вами** (они конкурируют с будущим)

**Возникает новый тип конкуренции** (конкуренция не за потребителя, а за бизнес-модели)

Ядром и катализатором сохранения и управления конкурентоспособностью является **стратегическое управление!**

Данный процесс определяет поведение компании на рынке и придает ей

**УПРАВЛЯЕМЫЙ ДИНАМИЗМ**

# ТИПИЧНЫЕ БАРЬЕРЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ\*

## **НЕПРАВИЛЬНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ**

97% случаев проваленных или не до конца выполненных стратегических планов в их неправильной реализации

## **ПЕРСОНАЛ НЕ ЗНАЕТ ИЛИ НЕ СВЯЗЫВАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ СО СВОЕЙ РАБОТОЙ**

93% персонала не связывает результаты своей работы со стратегическими целями

## **РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕСУРСОВ В ПЛАНАХ И БЮДЖЕТАХ НЕ ИМЕЕТ СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ**

73% компаний связывают свой бюджет с обеспечением текущей деятельности, а не со стратегическими целями

## **КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОХВАТЫВАЕТ ДАЛЕКО НЕ ВСЕ ВАЖНЫЕ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ПОКАЗАТЕЛИ**

Только 15% используемых показателей связаны со стратегией

## **МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ НАПРАВЛЕНА НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕКУЩИХ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

24% менеджеров мотивированы в своей деятельности на стратегию

## **ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА НЕ УЧИТЫВАЮТ ФАКТОРА РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ**

18% внутрикорпоративных программ направлены на реализацию стратегии



# ОТСУТСТВИЕ ЦЕЛИ ТРЕБУЕТ УДВОЕННЫХ УСИЛИЙ (УДВОЕННЫХ ЛИ???)

Стратегия развития есть **катализатор перемен** и системный **план стратегических изменений** в компании.

Это материализованное представление **идей и смысла существования** компании, визуализация ее будущего.

Это **квинтэссенция способностей** как комбинации ее владельцев, менеджмента, трудового коллектива, располагаемых и потенциально доступных ресурсов.

Какой бы ни была ваша стратегия – она является отражением компании.

Она отражает ресурсы, способности ими управлять, амбиции борьбы и потенциал.

Рынки капитала не всегда оценивают ваш P&L - их интересует, ЧТО вы способны сделать.

Все ли вы знаете о себе?

**ДИНАМИЧЕСКИЕ СТРАТЕГИИ** помогут выявить скрытый потенциал компании и реализовать его.

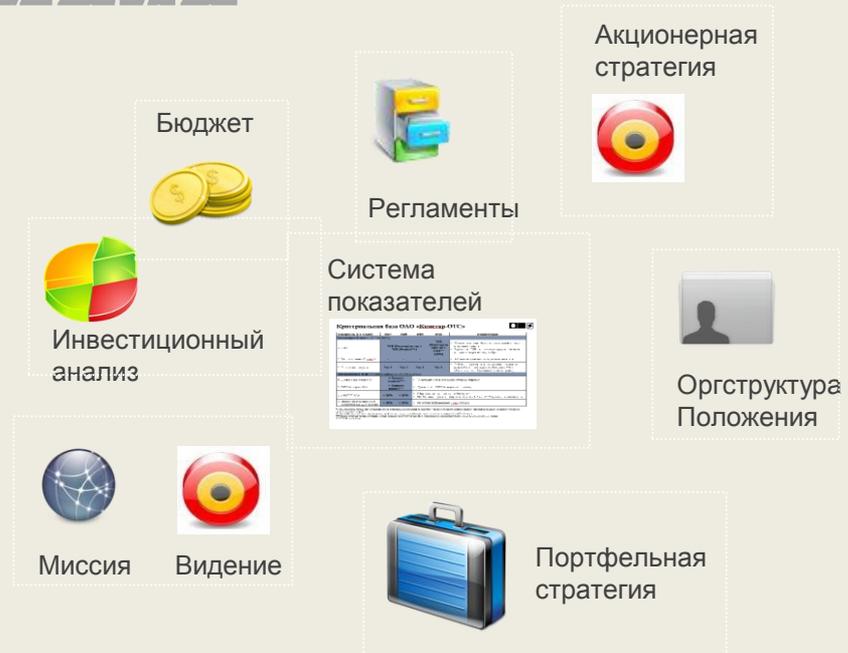
# ТИПИЧНАЯ СИТУАЦИЯ – МНОЖЕСТВО ЦЕНТРОВ СИЛЫ И СЛАБАЯ ВЗАИМОСВЯЗЬ

Координация из единого управляющего центра обычно имеет сильный **операционный уклон**.

**ВСЕ СИЛЫ БРОШЕНЫ НА ОБСЛУЖИВАНИЕ ТЕКУЩЕЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ.**

При отсутствии формальной стратегии операционные уровни руководствуются **функциональными интересами и СВОИМИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯМИ О ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ** при принятии решений в нестандартных ситуациях.

Организация представляет собой **ЛОСКУТНОЕ ОДЕЯЛО** слабо синхронизированных целей, функций, задач и процессов.



# К ЧЕМУ ЭТО ВЕДЕТ?

РЕЗУЛЬТАТЫ НАШИХ [ИССЛЕДОВАНИЙ](#) ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО У БОЛЬШИНСТВА ОРГАНИЗАЦИЙ:

- ✓ неудовлетворительное состояние **системы** стратегического управления
- ✓ требуется значительная трансформация **управленческих процессов**
- ✓ фактически отсутствует управление долгосрочной **конкурентоспособностью**
- ✓ внутренняя стратегическая **адаптация** является (запоздалой) реакцией на изменения окружающей среды



# ДИНАМИЧЕСКИЕ СТРАТЕГИИ – АЛЬТЕРНАТИВА РЕАКЦИОННОМУ РЫНОЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Если ваша компания не формирует самостоятельно новые рынки, не использует новые возможности, затормозилась в развитии, достигла потолка компетентности, то сколько угодно можно винить изменившиеся внешние условия...

Причина неудач в другом – в

**НЕАДЕКВАТНОЙ РЕАКЦИИ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ**

на изменения среды.

В таких случаях как бы эффективно не работал персонал на операционных уровнях управления – вся их деятельность может быть **бесполезной для экономического результата!**

# НА КАКОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ВЫ НАХОДИТЕСЬ?



[УЗНАТЬ ПОДРОБНОСТИ](#)

# ЧТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ?

## DYNAMIC STRATEGY\*

- ✓ Делает процесс адаптации на каждой фазе управляемым
- ✓ Направлена на получение конкурентных преимуществ
- ✓ Обеспечивает плавный переход между состоянием «как есть» и «как будет»
- ✓ Включает проверенные и новейшие инструменты стратегического управления

\* [динамическая стратегия](#)



# ДИНАМИЧЕСКИЕ СТРАТЕГИИ – ДВИГАТЕЛЬ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

**DYNAMIC STRATEGY** обеспечивает следующие характеристики системы стратегического управления компании:

- ✓ Полноценная АНАЛИТИКА
- ✓ Детальное понимание СИНЕРГИИ БИЗНЕСОВ
- ✓ Управляемая ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ модель
- ✓ Сбалансированная система ПРАВИЛ И ОГРАНИЧЕНИЙ
- ✓ Четкая ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ✓ Ясная СТРАТЕГИЯ на любом уровне
- ✓ Сбалансированное распределение РЕСУРСОВ
- ✓ Сбалансированная СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ



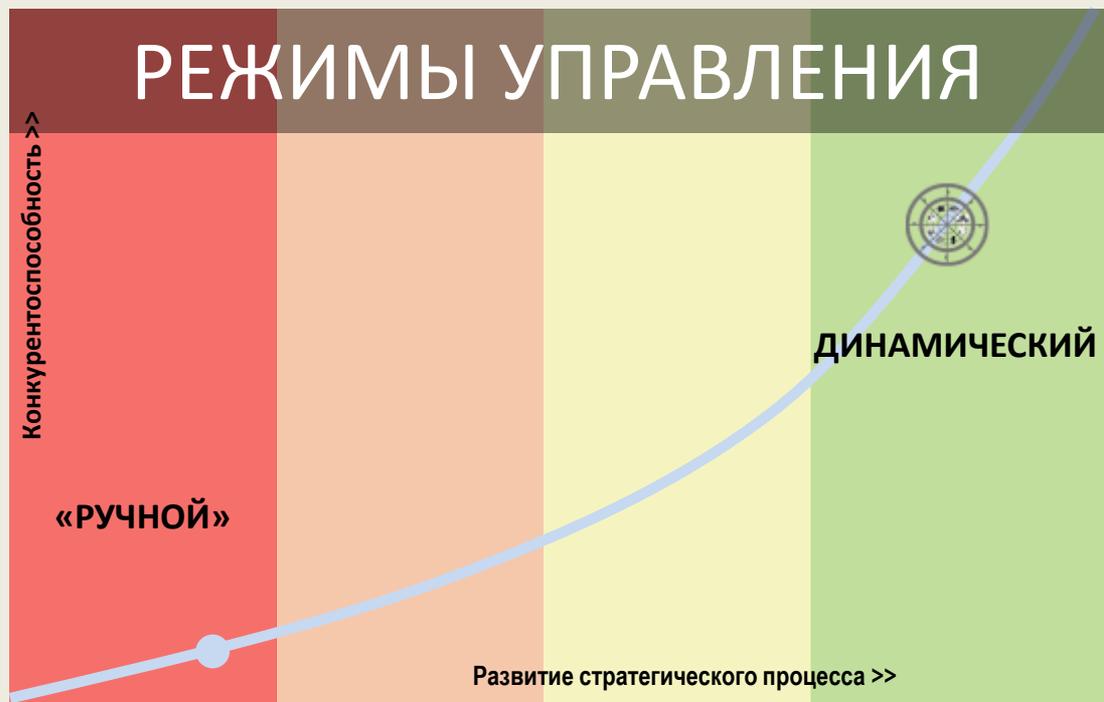
# РЕАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ!

**НЕ ИГРАЙТЕ ВО ВЧЕРАШНИЕ ИГРЫ** –  
уделяйте основное внимание  
ключевым процессам управления

**ВЫСТРАИВАЙТЕ СИСТЕМУ**, которая  
позволит эффективно реагировать на  
любые внешние и внутренние  
изменения

**МЫ ПОМОЖЕМ ВАМ В ЭТОМ**

PERFECT INDUSTRIES



# ТАКОВА НАША ФОРМУЛА ДИНАМИЧЕСКИХ СТРАТЕГИЙ

Теперь можем ли мы попросить сделать кое-что для нас?

Вот [пост в нашем блоге](#), который анонсирует этот документ. Пожалуйста, зайдите в него и скажите все, что думаете по этому поводу. Нам действительно интересно знать это.

Мы будем судить об эффективности документа не по количеству скачиваний, а по [количеству комментариев](#).

Будем очень рады, если Вы [поделитесь](#) этим документом в социальных сетях.

Но [комментарии](#) намного ценнее.

Спасибо!



АРХИТЕКТОР СТРАТЕГИЧЕСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ ПОЛНЫЙ ЦИКЛ УСЛУГ ПО СТРАТЕГИИ И ИСПОЛЬЗУЕМ МЕТОДОЛОГИИ ВЫСШЕГО КЛАССА

СОВЕРШЕННЫЕ ИНДУСТРИИ – инновационная компания, оказывающая содействие своим клиентам в стратегическом управлении и повышении качества стратегий.

Мы превращаем ваши стратегии в работающие. Находим стратегические разрывы в бизнесе. Проводим детальный анализ проблем стратегического управления и помогаем решить их.

Наш сайт [Perfect Industries](#)

Наши страницы в [LinkedIn](#) и [YouTube](#)

[Здесь](#) находятся БЕСПЛАТНЫЕ документы и электронные книги по стратегии

[Сюда можно отправить электронную почту](#)

СОВЕРШЕННЫЕ ИНДУСТРИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

