ОБЪЕКТЫ И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ

ПРОБЛЕМЫ И ОСОБЕННОСТИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ОРГАНИЗАЦИИ

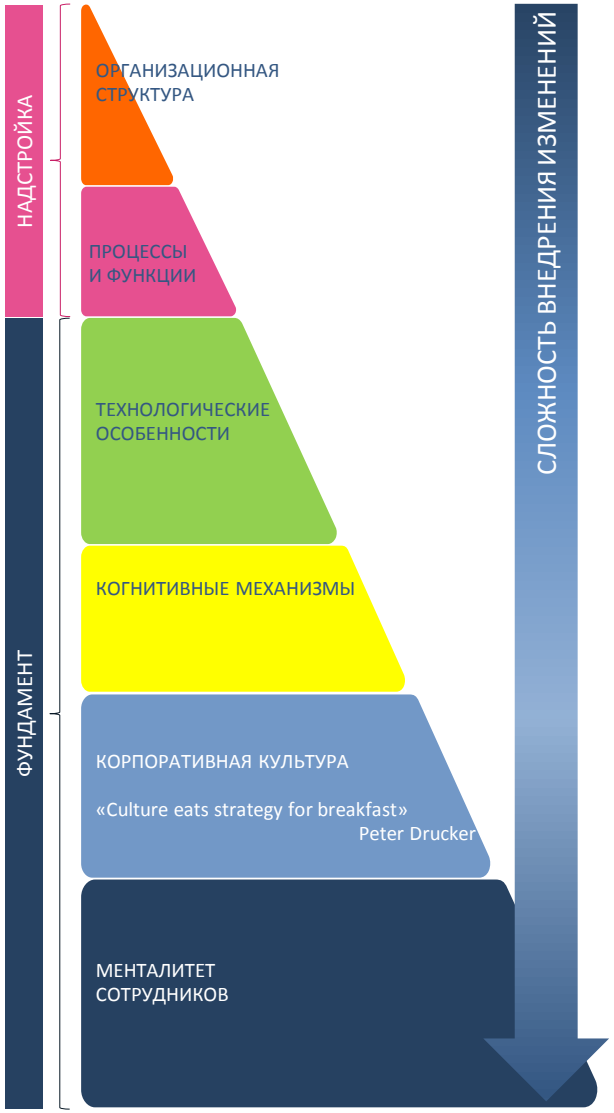
Организационная структура является только одним из нескольких слоев, в форме которых существует и развивается любая организация

Эффективный переход в целевое состояние (реализация стратегии) невозможен без сознательного, управляемого и взаимоувязанного изменения всех слоев организации

Слои, составляющие организацию, обладают различной степенью изменчивости (в разной степени поддаются планируемому изменению и требуют разного количества ресурсов для изменения)

Для достижения устойчивых результатов в вышележащих слоях организации необходимы поддерживающие изменения в нижележащих (базовых) слоях

ПИРАМИДА УПРАВЛЯЕМЫХ СЛОЕВ ОРГАНИЗАЦИИ



ИНСТРУМЕНТЫ АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЯМ СРЕДЫ / **ОБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЯМ СРЕДЫ**

I.	Гибкая перестройка ресурсов в соответствии с долгосрочными планами или текущими потребностями	1.1 Организационная структура 1.2 Распределение полномочий и ответственности 1.3 Структурированный опыт функционирования сотрудников 1.4 Рутины (устоявшиеся процессы) принятия решений
II.	Адаптация процессной модели под требования рынка и стратегию организации	2.1 Единая процессная модель организации 2.2 Функциональные модели подразделений 2.3 Стратегии и оперативные планы 2.4 Организационно-управленческие особенности организации
III.	Коррекция бизнес-модели, производственно-технологической модели	3.1 Технико-технологические особенности организации 3.2 Специфичные активы, производственные и организационные технологии 3.3 Особенности контрактов по реализации продукции или услуг
IV.	Управленческий инжиниринг, корректировка взаимоотношений с экосистемой бизнеса	4.1 Система управления организации 4.2 Динамическая база знаний, сосредоточенная в организации и распределенная между сотрудниками и коллективами 4.3 Механизмы коллективного отбора, восприятия, переработки и интерпретации информации о внешней и внутренней среде
V.	Ценности и принципы	5.1 Внутренние культурные и функциональные «микро-институты» 5.2 Формальные и неформальные нормы, правила, традиции, образцы поведения 5.3 Традиции индивидуального и группового видения работниками всей компании и ее подразделений (подсистем) 5.4 Интерпретации действий руководства и работников
VI.	Длительное, непрерывное и целенаправленное воздействие + профессиональное обучение и развитие	6.1 Ментальные особенности групп и коллективов, принимающих участие в подготовке, принятии и реализации решений на предприятии 6.2 Характеристики мышления индивидов (работников, менеджеров, акционеров) 6.3 Способность к прогнозированию ситуации

ПРОБЛЕМЫ И ОСОБЕННОСТИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПИРАМИДА УПРАВЛЯЕМЫХ СЛОЕВ ОРГАНИЗАЦИИ
ИНСТРУМЕНТЫ АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЯМ СРЕДЫ
ОБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЯМ СРЕДЫ