Принцип неопределенности в реализации решений*

Конечный результат принятия конкретного решения труднопредсказуем

- Реализация принятых решений зависит не столько от содержания самих этих решений, сколько от факторов, соответствующим слоям пирамиды (см. предыдущий слайд), включая ментальные особенности работников, занятых реализацией конкретного решения, культурные характеристики внутренней среды, а также от информации о прошлом поведении предприятия в аналогичной ситуации и др.

Краткосрочная реализация тактических решений в основном воспроизводит поведенческие результаты прошлого

- В краткосрочном периоде можно изменить 2-3 верхних слоя организации, например, организационную структуру, процессы и функции
- Изменения бизнес-модели и технологических особенностей возможны, но затруднены

Долгосрочная реализация стратегических решений в большей степени зависит от фундаментальных факторов

- В долгосрочном периоде реально ожидать изменений технологических особенностей и когнитивных механизмов (системы управления) компании
- В сверхдолгосрочном периоде можно планировать изменения корпоративной культуры, а при условии целенаправленного искусственного отбора, можно ожидать изменений и в ментальных особенностях коллектива

* Принцип системно-интеграционной теории предприятия