**Предложение по планированию работы в области организационного развития**

Организационное развитие является процессом, в рамках которого осуществляются изменения и адаптация различных структур и систем управления компании в целях реализации её стратегических планов («настройка» на стратегию). Как следует из этого определения, структуры и системы не ограничиваются организационной структурой, как это понимается в некоторых компаниях, но включает абсолютно все структуры и системы организации, которые возможно сознательно изменять.

Эффективность этого процесса напрямую зависит от того, каким образом и насколько детально понимаются стратегические приоритеты развития компании на всех уровнях управления. Однако, даже при наличии такого понимания, внедрению изменений могут препятствовать особенности управленческих процессов, сложившиеся в компании.

В связи с этим представляется необходимым в первую очередь провести аудит системы стратегического управления. Данная система является первичной для процессов организационного развития, так как в рамках нее планируются необходимые изменения в компании. В данном случае, речь не идет об оценке непосредственно содержания стратегии компании, а о том, что способствует или препятствует ее эффективному формулированию и реализации (это как раз сфера ответственности организационного развития).

**Предполагаемая структура работ:**

1. Аудит стратегического управления
	1. Анкетирование руководства (до 5 анкет)
	2. Интервью с высшим руководством (2-3)
	3. Анализ документации (регламентов планирования, форматов долгосрочных планов и отчетов)
	4. Анализ результатов анкетирования
2. Анализ существующих процессов организационного развития
	1. Интервью с сотрудниками отдела организационного развития
	2. Знакомство с проделанной работой, документами в работе и планами
	3. Ознакомление с результатами анализа, имеющимися в компании
3. Выработка первоначального варианта стратегии организационного развития на основе проведенного анализа и выявленных проблем в следующих областях:
	1. Стратегическое управление компании
	2. Процессы организационного развития
	3. Смежные процессы и структуры, которые могут (но в связи с ограничениями времени необязательно должны) быть охвачены в пунктах 1 и 2

**По результатам работы будут подготовлены следующие документы:**

1. Результаты аудита стратегического управления (презентация PowerPoint)
	1. Анализ процессов
	2. Анализ документации
	3. Выводы по совершенствованию системы управления
2. Первоначальный вариант стратегии организационного развития (с учетом возможных ограничений из-за фрагментарности общей стратегии компании) – презентация PowerPoint со следующей возможной структурой:
	1. Существующее состояние и проблемы области организационного развития
	2. Целевое состояние системы управления компании (укрупненное описание)
	3. Карта целей в области организационного развития
	4. Стратегические инициативы (программы и проекты) в области организационного развития
	5. Сферы деятельности отдела организационного развития
	6. Функциональные задачи по сферам деятельности

**Дополнительная информация**

Часть работы, не связанная с необходимостью личных встреч и работой с бумажными документами может быть выполнена дистанционно.

Некоторые результаты могут быть представлены в видеоформате (видеопрезентации) для возможности неоднократного использования в работе.

В процессе работы предполагается активное взаимодействие с сотрудниками отдела организационного развития и вовлечение их в подготовку отдельных материалов (в части организационного развития).

Предполагаю, что срок проведения работы составит 30-45 дней. Более долгий срок может быть связан с независящими от меня задержками в получении информации, проведении интервью и т.п.

Стоимость работ …

С уважением,

Дмитрий Рыцев